



“La Lactancia Materna es un Negocio Inteligente” Programa de Premiación

Las empresas que han establecido políticas que apoyan a las familias que utilizan la lactancia materna proporcionando servicios de apoyo a las madres que trabajan lactando pueden recibir el premio “La Lactancia Materna es un Negocio Inteligente”.

Las empresas que participen se les otorgarán un certificado basado en su nivel de hospitalidad a la lactancia materna.

Los lugares de trabajo pueden ser nominados por un miembro del público, por un Equipo de Tarea Regional sobre Lactancia Materna o por empleados de un negocio determinado.

Puede encontrar información adicional, solicitudes y las pautas en el sitio de internet:

www.springfieldul.org/chtc/resources/Illinois-state-breastfeeding-task-force.



Recursos Adicionales:

<https://www.womenshealth.gov/supporting-nursing-moms-work>

www.usbreastfeeding.org

Para obtener más información sobre las leyes de lactancia materna de Illinois visite

www.ilga.gov



Esta institución es un proveedor de igualdad de oportunidades.

IDHS 4378S (R-09-22) Breastfeeding is Smart Business
Printed by the Authority of the State of Illinois.
2,000 copies PO#23-0375



Estado de Illinois
Departamento de Servicios Humanos

La Lactancia Materna es un Negocio Inteligente

¡Aprenda cómo su negocio puede beneficiarse en apoyar a las empleadas de lactancia materna!





La Lactancia Materna es un Negocio Inteligente

Las Leyes de la Lactancia Materna de Illinois

Ley del Derecho a la Lactancia Materna

- ▲ La madre puede amamantar en cualquier lugar público o privado, donde la madre de alguna otra forma esté autorizada a estar.

Ley de Alojamiento por Embarazo

- ▲ Se requiere que los empleadores de Illinois provean alojamientos razonables a las empleadas que están embarazadas o que han dado a luz recientemente

Ley de Madres en Lactancia en el Lugar de Trabajo

- ▲ Tiempo de descanso razonable para extraer la leche y poder lactar al infante/niño hasta un año después del nacimiento.
- ▲ Un lugar privado aparte del baño, donde las empleadas puedan extraer la leche.

Alojamientos de Lactancia para Estudiantes

- ▲ Las escuelas públicas o semiautónomas (chárter) deben proveer alojamiento razonable para que los estudiantes extraigan la leche, amamanten o atiendan las necesidades de lactancia.
- ▲ Los estudiantes deben tener la oportunidad de reponer el trabajo escolar sin penalización académica.

Las Madres en Lactancia son Exentas al Servicio de Jurado

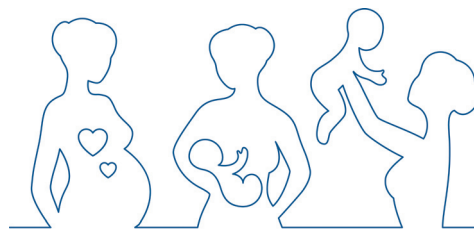
- ▲ Cualquier madre que amamante a su hijo deberá, previa solicitud, ser excusada al servicio de jurado.

Los requisitos federales no deben impedir ninguna ley estatal a que brinde mayor protección a los empleados.

¡La Lactancia Materna es buena para la Madre, el Bebé y los Negocios!

Cómo La Lactancia Materna Puede Beneficiar Su Negocio:

- ▲ Disminuye los costos de cuidado médico y las reclamaciones de seguros de salud
- ▲ Reduce el ausentismo
- ▲ Disminuye el volumen de ventas y reduce los costos de entrenamiento
- ▲ Mejora la productividad
- ▲ Aumenta la moral de los empleados y la lealtad a la empresa
- ▲ Crea una imagen positiva para su negocio
- ▲ Incentivo por la contratación de empleados



MOTHERS
are the fastest-growing
group in the U.S. labor force.



Cómo Su Negocio Puede Apoyar a La Lactancia Materna

1. Crea un ambiente propicio que ayude a las empleadas de lactancia materna a sentirse confiadas.
2. Permita tiempo de descansos y horarios de trabajo flexibles para las empleadas de lactancia.
3. Provea una sala de lactancia para las empleadas y los clientes.
4. Ayude a preparar a las mujeres para equilibrar la lactancia materna con sus responsabilidades laborales ofreciendo recursos educativos.
5. Escriba una política de lactancia materna, siguiendo las leyes del Estado de Illinois que sea exclusivo de su negocio.